



2023年10月23日
東京モノレール株式会社

「Come Back (カムバック) 採用」および「Think Back (シンクバック) 採用」を開始します
～あなたの多様な経験、知識をもう一度当社で活かしてみませんか?～

東京モノレール株式会社(本社:東京都港区、代表取締役社長:照井 英之、以下「当社」)は、これまで育児等で離職した社員を対象に行っていた「再就職支援制度」を拡充し、当社で働いたことがある方を広く再雇用する「Come Back(カムバック)採用」と、新卒採用及び経験者採用で合格通知を受けたものの、最終的に他社に入社された方を対象とする「Think Back(シンクバック)採用」を2023年11月1日より開始します。

他社での就業経験や自身のキャリアアップ、育児・介護等で得られた経験や知見を活かし、ご活躍いただくことを期待します。詳細は以下のとおりです。

1 対象者

(1) Come Back(カムバック)採用

- ・当社での正社員として勤務経験が1年以上ある方 (※)
- ※当社での職種、退職時の年齢は問いません。

(2) Think Back(シンクバック)採用

- ・過去に当社の新卒採用または経験者採用の選考に応募し、最終選考に合格通知を受けた方
- ・高等学校卒業以上で各年度末年齢満 35 歳までの方

Think Back(シンクバック)とは
…「振り返って考える」「あらためて考える」という意味があることから、Come Back と語感を合わせる形で命名しました。

2 エントリー受付開始日

2023年11月1日 (ホームページは10時オープン予定。以降、通年でエントリーを受付します。)

3 募集職種・入社後の待遇

- ・全ての職種を募集します。
- ・入社後の待遇については、他社での職歴・スキルなどを踏まえ、個別に決定します。

4 申込み方法

当社ホームページからエントリーシートをダウンロードいただき、必要事項を記入のうえ、採用事務局まで電子メールでお申し込みいただきます。

当社採用ホームページ:<http://www.tokyo-monorail.co.jp/company/recruit/entry/>

5 選考方法等

お申込みいただいた方の応募資格を確認のうえ、選考試験(面接)をご案内します。

なお、エントリーが採用を確約するものではありません。

本資料は、SDGs推進の観点からUD(ユニバーサルデザイン)フォントを使用して作成しています。