

2022年4月1日
東京モノレール株式会社

東京モノレール株式会社 次世代育成支援行動計画（第6期）
および女性活躍に向けての行動計画（第3期）

仕事と家庭の両立支援によるライフステージに合わせた働きやすい環境づくり及びダイバーシティの推進を通じた社員の特性を最大限に活かした職場風土の実現のため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日（5年間）

2. 定量的目標

- ① 入社後10年前後（9年目～11年目）の女性社員の在籍割合を50%以上とする。
- ② 管理職社員に占める女性比率を5%以上とする。

3. 取組み内容

- （1） 将来の女性管理職育成を見据えた計画的な人事運用を行う。
- （2） 社員に占める女性比率を上げるため、社員募集時における女性社員採用を積極的に行う。
- （3） 全ての社員の仕事と家庭生活の両立を実現させるため、総労働時間削減の取り組みを推進する。

4. 女性活躍推進法に基づく情報公開について

- （1） 直近の採用者に占める女性社員の割合 40%
- （2） 社員の一月あたりの平均残業時間 12.2時間（2020年度実績）

以上