

平成 28 年 3 月 24 日  
東京モノレール株式会社

## 東京モノレール株式会社次世代育成支援行動計画（第4期） および女性活躍に向けての行動計画（第1期）

社員が仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員が働きやすい環境をつくる  
とともに、女性が就業を継続し、いきいきと活躍できる風土づくりを推進するため、  
次のように行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日（3年間）

#### 2. 定量的目標

女性社員の雇用継続割合を85%へ

#### 3. 内容

(1) 一人ひとりの立場や状況に応じた働きやすい環境の整備

〔目標1〕

ワークライフバランスを踏まえた勤務体系等の検討

- 「くるみんマーク」の取得で認定された子育て支援等を更に充実させるとともに、  
育児勤務等で復職をされる社員の働く場を継続的に確保する。

(2) 育児関連制度の利用促進に向けた環境を整備する。

〔目標1〕

当社における育児関連制度や公的支援の更なる周知

- 現在、社内イントラネットにより周知を行っている「仕事と育児の両立支援ガイドブック」（第3版）を印刷物にて全社員に配布し、さらなる制度の浸透を図る。

〔目標 2〕

妊娠中や出産後の女性社員の健康確保、育児支援のための相談体制の整備と周知

- 妊娠中や出産後の健康確保、育児支援のための相談体制としての保健師による健康相談窓口を周知する。

(3) 仕事と家庭を身近なことにする機会を作る。

〔目標 1〕

家族が社員の働いているところを実際に見ることができる「家族見学会」の実施

(4) ライフステージに応じた生き方の浸透を図る。

〔目標 1〕

ワークライフバランスの必要性について社員への周知

- ワークライフバランス講演会を開催する。

(5) 女性社員の職域拡大

〔目標 1〕

女性採用数の拡大及び女性用設備の充実