

東京モノレール株式会社 次世代育成支援行動計画（第3期）

社員が仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員が働きやすい環境をつくり、その能力を最大限に発揮し、いきいきと働くことのできるようになるため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

平成 25 年 4 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日（3 年間）

2. 内容

（1）子育てサポート企業認定申請

〔目標 1〕

くるみんマークの取得

第 2 期次世代育成支援行動計画終了に伴い、子育てサポート企業認定基準を満たしたことから認定申請を行い、認定後はホームページでの告知およびくるみんマークの有効活用を図る。

（2）育児関連制度の取得促進に向けた環境を整備する。

〔目標 1〕

当社における育児関連制度の更なる社内の周知・公的支援の周知

〔対策〕

「仕事と育児の両立支援ガイドブック」（第 2 版）の見直しを行い、「仕事と育児の両立支援ガイドブック」（第 3 版）の作成、社内イントラネットへの掲示を行う。

妊娠から出産、育児休暇、職場復帰までの諸制度の更なる社内への周知徹底を図る。

社員の仕事と家庭の両立を応援すると共に、育児参加の支援を推進する。

〔目標 2〕

妊娠中や出産後の女性社員の健康確保、育児支援のための相談体制の整備と周知

〔対策〕保健師による健康相談窓口の周知

妊娠中や出産後の健康確保、育児支援のための相談体制としての保健師による健康相談窓口を周知する。

（3）仕事と家庭を身近なことにする機会を作る。

〔目標 3〕

家族が社員の働いているところを実際に見ることができる「家族見学会」の実施

〔対策〕

「家族見学会」を実施する。

(4) ライフステージに応じた生き方の浸透を図る。

〔目標4〕

ワークライフバランスの必要性について社員への周知

〔対策〕

ワークライフバランス講演会を開催する。